



מחקר של המשרד לשוויון חברתי:

עוד 3 שנות עבודה יוסיפו 74 מיליארד שקל לפנסיות

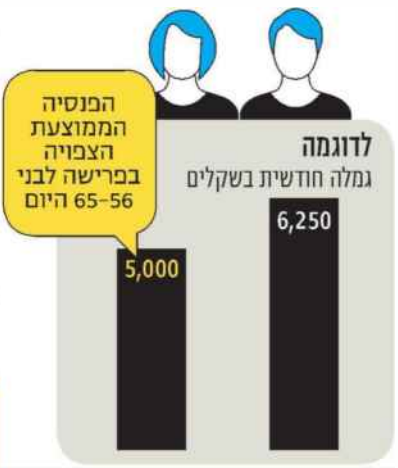
לפי המחקר, דחיית גיל הפרישה לגברים ולנשים וסיוע לגמלאים בקבלת החלטות מושכלות בעת היציאה לפנסיה, כמו שינוי קצבת שארים, עשויים להוסיף לחיסכון של היוצאים לפנסיה בעשור הקרוב כ-100 מיליארד שקל

הרווח לגמלאים ולמשק מהכנה נכונה לפרישה

התוספת לחיסכון הפנסיוני של הציבור במילארדי שקלים

דחיית פרישה בשלוש שנים מגדילה את הפנסיה ב-25% לפני 56-65

הרווח	הנושא
73.9	דחיית פרישה ב-3 שנים
15.4	הקטנת פנסיות השארים
13.8	פנסיה מובטחת ל-10 שנים
103.1	סה"כ



(0.85%). ספיבק ולייזר חישוב את הפער בין מה שאנשים מוכנים לשלם כדי להבטיח קצבה ליורשים לבין העלות האמיתית וגילו שהוא מסתכם ב-14 מיליארד שקל.

לחסוך בפנסיות שארים

אם בקרנות פנסיה ותיקות, פנסיות השארים לבת או בן הוג עומדת על שיעור קבוע של 60%, הרי בקרנות חדשות יכול העמית להקטין שיעור זה ל-30% או להגדילו ל-100% תמורת הפחתה או הקטנה של הגמלה שלו.

החוקרים מציינים שאופציית ה-60% הוצעה בימים שבהם רוב הנשים לא עבדו. לעומת זאת, במצבים שבהם קצבת הגבר והאישה דומות, אפשר להסתפק בקצבת שארים של 30% ולהגדיל את הגמלה בהווה. מדובר בעיקר בשאלה שרלבנטית לגברים, מכיוון שהם בדרך כלל מבוגרים מהאישה ונפטרים בגיל צעיר יותר. בחייהם של כל הגברים שענו שהם מעוניינים להקטין את קצבת השארים מ-60% ל-30% באופציה הזאת, תוסיף לקצבאות השוטפות 15.4 מיליארד שקל.

לדברי השרה לשוויון חברתי, מירב כהן, "המחקר מוכיח ששמירת המבוגרים בשוק התעסוקה היא אינטרס חברתי כלכלי לאומי. זה מועיל למשק ולצמיחת התוצר, ומועיל לאזרחים הוותיקים עצמם וזה מועיל לנו כחברה השואפת לשוויון, גיוון והכלה".

השרה לשוויון חברתי מירב כהן

צילום: דבורת ישעיהו



הפנסיה הממוצעת הצפויה לבני שנים אלה היא 5,000 שקל לחודש, שהם כ-40% מהשכר בפרישה וכי בקבוצת הגיל הרלבנטי טיית יש כ-450 אלף מועסקים.

המחקר נערך על רקע העובדה שליותר ויותר פנסיונרים חדשים יש פנסיה צוברת ולא תקציבית. לצד החסרונות הרבים של הפנסיה הצוברת, היא מאפשרת הרבה יותר גמישות בקבלת החלטות. אלא שחלק גדול מהיוצאים לפנסיה אינם מבינים את משמעות ההחלטות שהם מקבלים.

התועלת בדחיית הפרישה

לפי המחקר, להמשך עבודה ורחיית פרישה בשלוש שנים יש תועלת משולשת: עור הפרשות לקרן, שלוש שנים נוספות של תשואה על החיסכון שנמצא בשיאו בשנים שלפני הפרישה וכן - תקופה קצרה יותר של תשלום הקצבה. כל זאת בנוסף לתוספת לתוצר של שלוש שנות עבודה, אבל אותה החוקרים לא חישובו.

55% מהגברים ו-56% מהנשים היו מעוניינים לרחות את גיל הפרישה, גברים מעבר ל-67 ונשים מעבר ל-62. ההבדל הוא כמוכר שלנשים החוק מאפשר זאת ללא בעיה ואילו גברים צריכים את הסכמת המעסיק או למצוא עבודה אחרת. המעוניינים לרחות את גיל הפרישה נמנים עם מי שנהנים מהעבודה, בדרך כלל בעלי הכנסה גבוהה או מי שמצפים לקצבה קטנה ורוצים להגדיל אותה.

החישוב מראה כי דחיית פרישה לשלוש שנים מגדילה את הפנסיה ב-25%. פנסיה של 5,000 שקל הופכת לפנסיה של 6,250 שקל. לעומת זאת, פרישה מוקדמת של שלוש שנים מקטינה את הפנסיה ב-20%. החישובים חישבו כי סך כל התוספת הכספית לפנסיה הצפויה לכל מי שמעוניינים לרחות את גיל הפרישה אם יעבדו עוד שלוש שנים היא 74 מיליארד שקל.

אחת האפשרויות שמציעה הפנסיה הצוברת היא להבטיח את הקצבה למשך עשר שנים גם ליורשים במקרה פטירה. מהסקר עלה שאנשים מוכנים לוותר במוצע על 6% מהקצבה כדי להבטיח זאת. בפועל מתברר שהאפשרות זולה בהרבה - פחות מאחוז

יותר מ-100 מיליארד שקל. את המחקר ערכו ראש המרכז לפנסיה, ביטוח ופסיכולוגיה כלכלית באוניברסיטת בן גוריון פרופ' אביה ספיבק וחבר המרכז פרופ' דוד לייזר. הוא הוזמן על ידי המשרד לשוויון חברתי וג'וינט טבת, ומבוסס על סקר בקרב מדגם מייצג של כ-670 איש בגילאי 56-65, כלומר בעשור שעומד לפי ריש. החוקרים התבססו על נתונים לפיהם

ליארד שקל. כך עולה ממחקר שהוזמן המשרד לשוויון חברתי בנושא המחיר הכלכלי של החלטות במועד הפרישה. עוד עולה מהמחקר, שקבלת החלטות התואמת יותר את רצונותיהם וצרכיהם של הגמלאים תביא להם תועלת של 25 מיליארד שקל. ייעוץ והכנה ראויים לפרישה יכולים להגדיל את התועלת לגמלאים החדשים ולמשק בהיקף כולל של

- בלעדי לכלכליסט -

שחר אילן

וספת של שלוש שנות עבודה יכולה להגדיל את הגמלאות של היוצאים לפנסיה בעשור הקרוב בהיקף כולל של 74 מיליארד שקל.

